

## **KLAUZULA INFORMACYJNA STOSOWANA PRZY ZBIERANIU DANYCH OD OSOBY KTÓREJ DANE DOTYCZĄ\_PPK**

W związku z przekazaniem przez spółkę ENGIE EC serwis sp. z o.o z siedzibą w Słupsku (zwaną dalej Pracodawcą) funduszowi PKO Emerytura - specjalistyczny fundusz inwestycyjny otwarty z siedzibą w Warszawie, ul. Chłodna 52, 00-872 Warszawa (zwany dalej Funduszem) zarządzanym przez PKO TFI S.A. z siedzibą w Warszawie na podstawie umowy nr PPK\_2020\_2\_453 o Zarządzanie Pracowniczym Planem Kapitałowym danych osobowych pracowników w zakresie imienia, nazwiska, służbowego numeru telefonu komórkowego, służbowego adresu e-mail,

**Pracodawca zobowiązuje się do** udzielenia wsparcia Funduszowi w zakresie realizacji obowiązku informacyjnego. o którym mowa w art 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE **poprzez poinformowanie swoich pracowników, których dane osobowe przekazał Funduszowi w w/w umowie o tym, że w stosunku do ww. danych:**

- a) administratorem danych osobowych jest Fundusz z siedzibą w Warszawie, ul. Chłodna 52, 00-872 Warszawa,
- b) dane kontaktowe inspektora ochrony danych Towarzystwa: e-mail: iod@pkotfi.pl. telefon +48 22 358 56 00,
- c) dane osobowe przetworzone są w celu umożliwienia bieżącej realizacji współpracy pomiędzy Funduszem a Pracodawcą wynikającej z Umowy,
- d) administrator przetwarza następujące kategorie danych osobowych: imię. nazwisko. służbowy numeru telefonu komórkowego, służbowy adres e-mail,
- e) odbiorcami danych osobowych mogą być podmioty świadczące usługi na rzecz Funduszu, w szczególności usługi doradcze, audytowe, księgowo, informatyczne, archiwizacji i niszczenia dokumentów, jak również biegli rewidenci w związku z audytem,
- f) dane osobowe będą przechowywane przez okres wykonywania Umowy oraz dochodzenia i obrony przed roszczeniami wynikającymi z Umowy przez okres wynikający z biegu ogólnych terminów przedawnienia roszczeń liczony od wygaśnięcia Umowy,
- g) pracownikowi przysługuje:
  - prawo dostępu do danych osobowych oraz
  - prawo żądania ich sprostowania,
  - prawo żądania ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania,
  - prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych,
  - prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych;

W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z administratorem danych lub z inspektorem ochrony danych Funduszu. Dane kontaktowe wskazane są wyżej.

- h) dane osobowe zostały udostępnione Funduszowi przez Pracodawcę.

Oświadczam, że otrzymałem/łam do wiadomości KLAUZULĘ INFORMACYJNĄ STOSOWANĄ PRZY ZBIERANIU DANYCH OD OSOBY KTÓREJ DANE DOTYCZĄ i zapoznałem/am się z jej treścią.

.....

Podpis pracownika